

รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้คะแนนไม่บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 90) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณ
 (Integrity & Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566)

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	แนวทางการปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การดำเนินงานตามแนวทางการปรับปรุง
E3 เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	54.11	คณบดีกำชับให้เจ้าหน้าที่ไม่ให้ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการของคณะ	คณบดี	ต.ค.2565- ก.ย.2566	คณบดีกำชับให้เจ้าหน้าที่ไม่ให้ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการของคณะ
○12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	86.00	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - แสดงรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	หัวหน้าสำนักงาน	ต.ค.2565- ก.ย.2566	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - แสดงรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
015 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	86.00	- แสดงข้อมูลสถิติของผู้รับบริการบนหน้าเว็บไซต์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน โดยเป็นไฟล์ที่ไม่ใช่ไฟล์ที่ดาวน์โหลด	หัวหน้าสำนักงาน	ต.ค.2565- ก.ย.2566	- แสดงข้อมูลสถิติของผู้รับบริการบนหน้าเว็บไซต์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน โดยเป็นไฟล์ที่ไม่ใช่ไฟล์ที่ดาวน์โหลด
○16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	86.00	- แสดงข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ บนหน้าเว็บไซต์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน โดยเป็นไฟล์ที่ไม่ใช่ไฟล์ที่ดาวน์โหลด	หัวหน้าสำนักงาน	ต.ค.2565- ก.ย.2566	- แสดงข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ บนหน้าเว็บไซต์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน โดยเป็นไฟล์ที่ไม่ใช่ไฟล์ที่ดาวน์โหลด

<p>○20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>86.00</p>	<p>- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แสดงรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น</p>	<p>หัวหน้าสำนักงาน</p>	<p>ต.ค.2565- ก.ย.2566</p>	
<p>○38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>86.00</p>	<p>- คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชนกำกับให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตร่วมกับมหาวิทยาลัย - มีการประชุมสื่อสาร กำกับ ติดตามให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - คณบดีกำหนดนโยบาย No Gift Policy - คณบดีถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์คณะ สื่อสารผ่านที่ประชุมกรรมการประจำคณะและประชุมบุคลากร</p>	<p>คณบดี/หัวหน้าสำนักงาน</p>	<p>ต.ค.2565- ก.ย.2566</p>	<p>- คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชนกำกับให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตร่วมกับมหาวิทยาลัย - มีการประชุมสื่อสาร กำกับ ติดตามให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - คณบดีกำหนดนโยบาย No Gift Policy และสื่อสารผ่านเว็บไซต์คณะ ผ่านที่ประชุมกรรมการประจำคณะและประชุมบุคลากร</p>